

***AiVculture***

**Index**

**Our Vision**

**Who is *AiVer***

**Core Value**

***AiV*-Code**

**+ Dictionary of *AiV*-Terms**

# Our Vision



탁월한 기술과

고객 지향 서비스로

---

산업의 패러다임을

변화시키는,

**세계 최고의**

**산업용 인공지능**

---

**컴퓨터 비전 솔루션**

**프로바이더.**

**Who is *AiVer***



---

1

## 고객에게 실질적 가치를 창출하는 Expert

AiVer는 고객에게 최고의 서비스와 가치를 창출하여 제공합니다.

---

2

## 긍정적 자세로 문제 해결에 도전하는 Problem solver

AiVer는 문제해결을 위해 AI 및 머신비전 기술을 끊임없이 연구하고 도전합니다.

---

3

## 협력을 통해 동료들 성장시키는 Team player

AiVer는 고객 및 회사 그리고 동료들 모두가 동반 성장할 수 있도록 긴밀히 협업합니다.

---

4

## 마지막 1%의 완성도까지 책임지는 Initiative owner

AiVer는 새로운 아이디어를 실험하고 도전하여 완성도 높은 결과물을 만들어 냅니다.

**Core Value**





1

## 고객지향적 사고

Customer-centric Mindset

모든 업무추진 시 먼저 고객의 입장에서 니즈를 생각해보며, 요구사항에 대해서는 신속하고 효율적인 Communication을 통해 최상의 가치를 만들어냅니다.

2

## 업무 전문성

Expertise

담당하고 있는 직무에 대한 전문성을 보유하기 위해 스스로 학습하고 경험하며 적극적으로 업무를 수행합니다.

3

## 긍정적인 태도

Positive Mindset

새로운 업무발생 시 언제나 "할 수 있다"는 긍정적 자세를 견지합니다.

4

## 문제 해결 능력

Problem solving skill

업무 중 어려운 문제 발생 시 문제의 핵심을 정의하고 문제를 해결하기 위한 업무계획을 스스로 수립해내며, 다양한 각도에서 문제를 고민하고 해결책을 찾아나가는 리스크 관리능력을 갖추습니다.

5

## 협업 역량

Collaboration

업무수행 시 자신의 이해관계보다 팀과 회사의 Interest를 우선시 여깁니다.

6

## 동료와 함께하는 성장

Fostering growth

자신의 지식과 경험을 동료에게 최대한 가르쳐 주거나 건설적인 피드백을 주며, 동료의 좋은 의견 및 가르침을 적극적으로 수용합니다.

7

## 완성도를 향한 열정과 끈기

Grit

업무의 100% 완성도를 위해 포기하지 않는 근성과 열정을 보입니다.

8

## 자기 주도성

Self-motivation

리더나 동료가 관리하지 않더라도 스스로 본인의 능력 안에서 최선을 다할 것이라는 확신을 갖게 합니다.

**AiV-Code**



## #1

### 별 5개 리뷰가 추가 발주로 이어진다.

고객의 요구를 정확히 파악하고 맞춰내서  
고객만족으로 이어지도록 업무 진행을 합니다.

## #2

### 모르고 넘어가면 평생 모른다.

우리는 정확히 알고 실행하는 전문가가 되어야  
합니다. 모른다고, 이정도면 됐다고 넘어가지  
않고 정확히 알때까지 연구하고 노력합니다.

## #3

### 안된다고 생각하면 시작도 못한다.

리스크보다 가능성이 크다면 시도하여 변화를  
만들어냅니다.

## #4

### 고치지 않는 실수는 그냥 실력이다.

발생된 실수는 계속된 검증과 기록을 통해  
반복하지 않도록 합니다.

## #5

### 하던대로만 하면 평생 제자리다.

우리는 최초의 길을 가기 위해 모인 전문가들  
입니다. 새로운 길을 개척하기 위한 방법을  
끊임없이 연구해냅니다.

## #6

### 말하지 않으면 모르고, 듣지 않으면 말해도 소용없다.

나의 생각을 상대에게 잘 전달하는 것도 능력이고,  
그러한 것을 잘 듣는 것도 능력입니다. 의견 전달  
시에는 논리적으로 전달하고, 나의 생각과 다른  
의견도 잘 경청해 들도록 합니다.

## #7

### 내 시간만 소중한게 아니다.

모든 협업 시 중요하게 생각해야 될 사항은 나로  
인하여 고객이나 내부 구성원이 기다리지 않도록  
하는 것입니다. 신속한 행동과 업무처리를 통해  
나와 협업하는 상대가 즐거울 수 있도록 합니다.

## #8

### 누구에게나 항상 배울 점이 있다.

서로에 대한 믿음, 서로의 가치를 인정해주고  
끌어주며 함께 성장해 나갑니다.

## #9

### 마지막 1%가 결과를 좌우한다.

업무의 완성도를 위한 집요한 반복과 노력,  
그러한 집요함을 통해 우리는 차이를 만들어  
낼 수 있습니다.

## #10

### 목표 없이 일하는 사람은 목표가 있는 사람들을 위해 일할 뿐이다.

원대한 꿈을 가지고 주도적으로 업무를 진행하는  
사람들이 큰 가치를 만들어 낼 수 있습니다.

**Dictionary of *AiV*-Terms**



# Chapter 1.

## #1 책임

핵심가치에 입각한 행동원칙(AiV-CODE)  
준수와 업무성과에 대한 합의된 기대치

## #2 자율

업무적 책임 외에는 회사를 위한  
합리적 판단 하에 자유롭게 행동

#자율과\_책임

#수평적\_조직

#피드백

## #3 수평

관계적 수평과 업무적 수평의 의미를  
다음과 같이 정의

### 관계적 수평

나이나 연차와 상관없이 서로 존중

### 업무적 수평

누구라도 업무 관련하여 개인의 생각을 자유롭게 말  
할 수 있고, 누구의 의견에도 이견을 제시할 수 있으  
며, 치열한 논의 속에서 가장 좋은 결론을 찾기 위해  
노력하지만, 결정된 사항을 따르고 결정되지 못한 문  
제에 대해서는 각 업무별 책임자의 결정을 따름

## #4 4NS

네가지로 이루어진  
“No” 정책

**No Rules** : 관료주의적, 통제적 성격의 제도를 지양

**No Silo** : 부서간 소통하지 않는 이기주의를 지양

**No Rating** : 서열화 보다 Feedback 중심 문화

**No Seniority** : 연공서열에 의한 평가 및 보상 방지

Culture

# Chapter 2.

#OKR

#Feedback

#Agile

## Work Style

### #1 GPM

#### Growth-Performance Management

AiV 성과 보상 관리 시스템의 명칭으로 평가와 경쟁을 위한 성과 보상 관리 보다는 “회사와 개인의 성장을 위한 성과보상관리”를 추구

### #2 OKR

#### Objective and Key results

AiV의 목표설정 프레임워크로 사용하고 있으며, 궁극적으로 달성하고자 하는 도전적인 목표를 세우고 해당 목표를 달성하기 위한 전략 수립과 과정 관리를 통해 목표를 달성할 수 있게 하는 목표 관리기법

### #3 Initiative

전취적이고 주도적으로 행동하는 것을 의미하며, OKR에서는 Key results를 달성하기 위한 행동 목표(계획)를 수립하고 실행해내는 것을 의미

### #4 Feedback

구성원 간 솔직하지만 건설적인 의견을 주고 받는 상호 성장을 위한 중요한 도구로 활용

### #5 Agile Scrum

전통적인 Top-down 개발 방식이 아닌 Bottom-up 개발 방식으로 개발자들로부터 생성되는 컴포넌트들을 조합해서 빨리 확인하고, 전체를 만들어가는 SW 개발 방법론으로, AiV SW팀은 Agile Scrum을 통해 변화에 빨리 대응하고, 지속적으로 동작하는 SW를 서로 확인할 수 있는 개발 방식을 추구

### #6 Sprint

Agile Scrum의 운영방식으로, 단위 Sprint를 기준으로 일을 하며, 1 planning day + 10 working day + 1 review day를 한 Sprint로 운영

# Chapter 3.

## #1 Harmony day

구성원 간 2달에 한번 랜덤하게 4명씩 조를 편성하여 식사를 하며, 서로를 알아가며 교류하는 시간

## #2 High-five day

CEO와 소통을 통한 즐거운 회사생활을 만들어가기 위해 반기별 1회 각 Team간 식사시간을 마련하여 회사생활에 대해 허심탄회하게 이야기하는 시간

## #3 CCA

Culture Change Agent의 약자로, Culture 및 제도를 만들어 나가는 조직문화 변화 agent로서 각 부서를 대표하는 CCA를 투표를 통해 선정하여 운영

## #4 자율 개인경비

자율과 책임의 원칙 하에 회사를 위한 합리적 판단을 통해 구체적인 규정 없이 Guide만으로 개인경비제도를 운영

#Mix&Match

#Guide

## #5 자율 출퇴근제

업무 외 불필요한 스트레스를 줄이고 보다 효율적인 근무환경을 조성하기 위하여 유연한 근무시간을 제공하는 제도로 11시~16시 까지의 Core time을 제외한 시간에 언제든지 자유롭게 출퇴근을 할 수 있도록 운영

## #6 자율 회식

회식은 문화, 레저, 음주 등의 활동을 팀 회식비 한도 내에서 참여를 강제하지 않고 자율적으로 운영

## #7 Out of Office

구성원들의 필요 시 언제든지 휴식하고 효율적으로 업무 할 수 있도록 별도의 승인 절차 없이 연차 및 재택근무를 상호 신뢰속에 운영

Life



***AiVculture***